

กระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

กระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ตามข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มีดังนี้

๑. ขั้นตอนการรับสมัคร

๑.๑ ให้ดำเนินการโดยวิธีการสมัครด้วยตนเอง (แบบ คส.ผอ. ๕)

๑.๒ การรับสมัคร ผู้สมัครจะต้องจัดทำข้อมูลของผู้สมัคร ตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(แบบ คส.ผอ. ๕)

๒. ขั้นตอนการสรรหา

๒.๑ คณะกรรมการสรรหารวบรวมรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๒.๒ ผู้สมัครซึ่งผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น แสดงเป้าหมาย และแนวทางการบริหารงาน  
หรือวิสัยทัศน์แก่คณะกรรมการสรรหาและบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อประกอบการพิจารณา  
คุณลักษณะและความเหมาะสมกับตำแหน่งผู้อำนวยการ

๒.๓ กรรมการสรรหาแต่ละคนพิจารณาถ้อยแถลงเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ที่มีความเหมาะสมในการดำรง  
ตำแหน่งผู้อำนวยการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (แบบ คส.ผอ. ๖)

๒.๔ การดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามประกาศ และกฎหมายกำหนดโดยไม่มีภัยหรือความเสี่ยง  
จากบุคลากรในสถาบันวิจัยและพัฒนา

๒.๕ คณะกรรมการสรรหาพิจารณาถ้อยแถลงและเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
สถาบันวิจัยและพัฒนาให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา ทั้งนี้ จำนวนอย่างน้อยสองคนแต่ไม่เกินสามคน ตามข้อ  
บังคับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๔๘

๒.๖ ให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเก็บเอกสารหลักฐาน  
ที่เกี่ยวกับการสรรหาทั้งหมดไว้เป็นเวลา ๑ ปี

๓. ขั้นตอนการพิจารณาแต่งตั้ง

คณะกรรมการสรรหาพิจารณาถ้อยแถลงและเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะ  
ในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล  
กรุงเทพ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๔๘ จำนวนอย่างน้อยสองคนแต่ไม่เกินสามคน  
โดยเรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติ ข้อมูล รายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เพื่อใช้ในการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาต่อไป